

POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE

La Società ritiene che una corretta Politica aziendale in materia di responsabilità sociale e di condizioni lavorative possa contribuire a creare condizioni per una migliore credibilità e visibilità dell'Azienda, con l'aggiunta di benefici interni ed esterni.

Mengoni e Nassini considera altresì la qualità del servizio, l'etica del lavoro e la sicurezza dei lavoratori un valore fondamentale che deve guidare il management nelle scelte aziendali. Per questa ragione, ha individuato anche nella norma SA8000 le linee guida a cui ispirare e conformare tutte le scelte della società e nella certificazione conseguita la testimonianza dell'applicazione di tali norme.

Il presente documento costituisce dunque una dichiarazione pubblica circa l'impegno della Società sia in termini di soddisfazione della propria clientela che in materia di Responsabilità Sociale, ed è funzionale alla definizione di obiettivi e traguardi di miglioramento delle prestazioni dell'Azienda stessa.

A tal fine assicura:

- ❖ l'impegno costante del management per la definizione e l'attuazione degli obiettivi aziendali e il miglioramento continuo delle condizioni di lavoro e delle azioni in materia di Responsabilità Sociale;
- ❖ la comunicazione con il cliente e la collettività allo scopo di recepirne le esigenze e di contribuire alla diffusione dei principi della Responsabilità Sociale;
- ❖ la pianificazione e la realizzazione di servizi in modo da soddisfare le esigenze degli utenti compatibilmente con le risorse disponibili nel pieno rispetto dei principi dell'etica del lavoro;
- ❖ il coinvolgimento, la motivazione e lo sviluppo delle professionalità di tutto il Personale;
- ❖ il recepimento delle leggi nazionali, locali e delle convenzioni internazionali;
- ❖ la selezione e il controllo dei propri fornitori affinché assicurino le garanzie di rispetto dei principi etici a cui si uniforma l'Organizzazione;
- ❖ l'attuazione di un sistema di miglioramento continuo delle proprie prestazioni per adeguarsi alle evoluzioni del settore e la gestione efficiente dei propri processi al fine di utilizzare al meglio le risorse aziendali;
- ❖ l'avvio di iniziative a carattere sociale per il miglioramento delle condizioni di vita dei propri lavoratori e per la comunicazione all'esterno dell'azienda dei principi delle norme SA8000.
- ❖ un approccio strutturato al miglioramento della sicurezza e della salute dei lavoratori che tiene conto di tutte le implicazioni di carattere organizzativo, tecnico, economico, normativo e legale.

Gli aspetti sui quali la Direzione intende continuare a concentrarsi sono:

- cura del Cliente e rispetto delle sue esigenze, nella consapevolezza che la qualità del servizio non risiede soltanto nei suoi aspetti tecnici, ma anche nelle modalità di gestione, attraverso un corretto rapporto di fiducia;
- cura dei collaboratori e attenzione agli stakeholders di impresa per contribuire con un ruolo propositivo all'acquisizione dei concetti di rispetto sociale nei processi di crescita economica, sociale e culturale del suo territorio;

- cura dell'immagine aziendale sul mercato, per trasmettere ai Clienti la consapevolezza di servirsi di un'azienda con una grande professionalità -grazie all'esperienza della direzione e dei suoi collaboratori- e di un valido supporto continuo sul quale possono fare il massimo affidamento;

In particolare Mengoni e Nassini Srl:

- rifiuta l'utilizzo del **lavoro minorile**, in qualsiasi forma, assumendo solo personale maggiorenne;
- rifiuta ogni forma di **lavoro obbligato**, mirando altresì alla piena soddisfazione del proprio personale;
- garantisce un **ambiente di lavoro salubre e sicuro**, provvedendo all'individuazione e alla rimozione di rischi e pericoli che possano pregiudicare la salute e la sicurezza dei propri lavoratori e alla formazione di tutto il personale operante in azienda;
- partecipa alla **contrattazione collettiva**, applicando in toto il CCNL Metalmeccanici Industria;
- rifiuta qualsiasi forma di **discriminazione** nel rapporto di lavoro sia all'avvio (ricerca e selezione), sia nella gestione (promozione, formazione, incentivi, ecc.), sia nella cessazione (licenziamenti, pensionamenti);
- garantisce la corretta applicazione del contratto collettivo adottato e in vigore nell'applicazione di **procedure disciplinari**, garantendo a tutti il diritto di difesa, e rifiutando ogni forma di punizione sia fisica che morale;
- prevede una **politica retributiva** basata sul contratto collettivo adottato;
- garantisce a tutti un **orario di lavoro** conforme alle leggi e alla contrattazione collettiva.

La Politica viene diffusa a tutte le Parti Interessate e riesaminata in sede di Riesame annuale del Sistema per verificarne l'adeguatezza e l'aggiornamento.

Emessa da Il Rappresentante della Direzione

Sesto Fiorentino, 15.01.2017

Massimiliano Andreani



In data 15.01.2017 la Politica è stata emessa nella nuova revisione a seguito dell'adeguamento del sistema alla nuova norma SA8000:2014.

Di seguito i riferimenti di SAAS e i recapiti dell'Organismo di Certificazione:

Ente di Certificazione Rina Spa: SA8000@rina.org; Fax:010,5351140

Ente di Accredimento SAAS: saas@saasaccreditation.org